

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Construction of Pandals under the Act.

[G.O.(2D) No. 31, Labour Welfare and Skill Development (J1), 30th May 2022, வைகாசி 16, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/488/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-1)/2017,

published at pages 1 and 2 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the category of workers in the employment in Construction of Pandals in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Construction of Pandals.

Serial Number. (1)	Category of workers. (2)	Minimum rates of basic wages. (per day) (3)			
		Zone "A" (Rs.P)	Zone "B" (Rs.P)	Zone "C" (Rs. P)	Zone "D" (Rs. P)
1.	Supervisor.	479.50	425.50	348.50	310.00
2.	Pit Digger, Pole Erector.	464.00	387.00	333.00	294.50
3.	Thatch-Tier.	448.50	364.00	317.50	279.00
4.	Roof Thatcher, Asbestos/Glass/Lite roof.	433.00	356.00	310.00	264.00
5.	Ornamental Cloth Tier.	433.00	356.00	310.00	264.00
6.	Flower Decorator, Ornamental adorer.	418.00	348.50	294.50	256.00
7.	Arch-Erector.	402.50	341.00	287.00	249.00
8.	Shamiana Erector.	387.00	325.50	279.00	241.00
9.	Coconut Leaves Braider.	371.50	310.00	272.00	233.00
10.	Thatch Remover.	356.00	294.50	264.00	226.00
11.	Carrier of Pandal Articles.	341.00	287.00	249.00	218.00
12.	Mike Set/Serial Set Originator, Generator Operator.	325.50	279.00	241.00	210.00
13.	Thatch Carrier cum Giver.	310.00	272.00	233.00	202.00
14.	Watchman.	310.00	272.00	233.00	202.00

Explanations.- (1) Classification of Zones.- Zones A, B, C and D shall comprise of the following areas:-

Zone A	--	Municipal Corporations.
Zone B	--	Municipalities.
Zone C	--	Town Panchayats.
Zone D	--	Villages.

(2) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 (that is, 161 points with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.25 (Rupee one and paise twenty five only) per day shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April, on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.
- The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index Number of the previous year.

(3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

மைவா பார்மாடெக் பிரைவேட் லிமிடெட்.

[அரசாணை (டி) எண் 248, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 30 மே 2022, வைகாசி 16, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/489/2022.—தமிழ்நாடு அரசிதழ் எண். 19, நாள் 11.05.2022—இல் வெளியிடப்பட்ட அறிவிக்கை No. II(2)/LWSD/358/2022-ஐ இரத்து செய்து பின்வரும் அறிவிக்கை வெளியிடப்படுகிறது:-

"மைவா பார்மாடெக் பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், மைவா பார்மாடெக் தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது."

இணைப்பு

1. எழுவினா கோரிக்கை எண்.1

1. ரூபாய் 40,000/- (நூற்பது ஆயிரம்) ஒப்பந்த காலத்திற்காக ஊதிய உயர்வு அளிக்க வேண்டும் என்றும்,

2. ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தை கடந்த 2016-ஆம் வருடம் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்தில் முடிக்கப்பட்ட ரூ.14000/-க்கு மேல் தொடங்க வேண்டும் என்றும்,

3. கடந்த 2016-ஆம் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்த காலம் நான்கு ஆண்டுகளுக்கு பதிலாக மூன்று ஆண்டிற்கு ஒருமுறை என மாற்றி அமைக்க வேண்டும் என்றும்,

4. ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தை முடிவாகும் தொகை எல்லா தொழிலாளர்களுக்கும் பாகுபாடின்றி (Grade இல்லாமல்) வழங்க வேண்டும் என்றும்,

5. ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் ஏற்பட கால தாமதமானால் அந்த காலத்திற்கான ஒப்பந்த உயர்வு தொகையை ஒரே தவணையாக வழங்க வேண்டும் என்றும்,

6. பேச்சு வார்த்தையில் முடிவாகும் ஊதிய உயர்வு தொகையை முழுமையாக முதல் ஆண்டிலேயே வழங்க வேண்டும் (அரசு விதிப்படி 100%) என்றும் கோரியுள்ள தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

2. எழுவினா கோரிக்கை எண். 2

சென்னை விலைவாசி புள்ளி விவரங்களின் அடிப்படையில், 2001-ஆம் ஆண்டினை அடிப்படையாக ஆண்டாக (2001=100) கணக்கிட்டு அதற்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிகளின் அடிப்படையில் Variable DA-வானது கணக்கிடப்பட்டு வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

3. எழுவினா கோரிக்கை எண். 16

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஷிப்ட் அலவன்ஸ் உயர்த்தி வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் வழங்கப்பட வேண்டிய உயர்வு எவ்வளவு?

ஆண்டு	2016	2020
முதல் ஷிப்ட்	10	50
இரண்டாவது ஷிப்ட்	60	250
மூன்றாவது ஷிப்ட்	77	500
ஜெனரல் ஷிப்ட்	0	50